

CO₂ reductiedoelstellingen

2018 t/m 2025

Timmer Grond,-Weg-en Waterbouw B.V.

&

Plezier & Timmer B.V.

Nijkerk



Verslag van de CO2 reductiedoelstellingen en het bijbehorende actieplan voor Timmer G.W.W. en Plezier & Timmer.

Inleiding;

In dit rapport worden de Co2 reductie doelstellingen beschreven en de onderzoeken met de daaruit voortgekomen maatregelen om onze doelstellingen te behalen.

Dit n.a.v. de eis uit 3.B.1. dit hebben we zowel voor scope 1 als voor scope 2 gedaan.

Omdat dit het eerste jaar is dat wij meedoen aan de CO2 prestatieladder is een vergelijking met een referentiejaar niet relevant.

Onderzoeken;

Om te onderzoeken welke maatregelen voor ons bedrijf interessant zijn en ook echt een bijdrage leveren aan het behalen van onze doelstellingen hebben we de maatregelen op de site van SKAO bestudeerd.

En daarna van 3 redelijk vergelijkbare bedrijven bekeken welke maatregelen zij genomen hebben om hun doelstellingen te behalen.

Deze bedrijven zijn; Berkhof BV
 Berdi Sport & Groen
 Kemp Schalkwijk BV

De bevindingen en kansen voor ons bedrijf hebben we samen met de directie en de leidinggevenden besproken en daarna ons eigen plan van aanpak voor de komende jaren opgesteld.

Met daarbij meteen de inspanningsverplichting om jaarlijks de voortgang te evalueren en waar nodig is bij te sturen.

Om te waarborgen dat dit ook daadwerkelijk gebeurd is deze actie meteen opgenomen in de plankalender van ons VGM plan.

Doelstelling Scope 1;

Timmer G.W.W. en Plezier & Timmer willen in 2025 ten opzichte van 2018 5 % minder CO2 uitstoten. Gerelateerd aan de omzet en het aantal productieve productie uren.

Doelstelling Scope 2;

Timmer G.W.W en Plezier & Timmer willen in 2025 ten opzichte van 2018 5 % minder CO2 uitstoten. Gerelateerd aan de omzet en het aantal productieve productie uren.

Plan van aanpak met maatregelen en te onderzoeken kansen om onze doelstellingen te behalen voor Scope 1 en 2;

Scope 1 maatregelen;

- Chauffeurs allen de cursus “het nieuwe rijden “laten volgen. (ook voor code 95)
- Bij aanschaf van nieuwe machines extra aandacht voor efficiënt gebruik van brandstof en indien mogelijk start / stop systeem op deze machines.
- Voortdurende aandacht voor het motiveren en instrueren van de medewerkers om hun werkwijze aan te passen om onze CO2 doelstelling te behalen.(door aandacht in de maandelijkse nieuwsbrief, gerichte toolboxes en waar nodig door persoonlijke gesprekken)
- Het plaatsen van een nieuw pompeiland voor de brandstof, met een uitgebreid registratie systeem waardoor goed inzichtelijk wordt hoe het brandstof gebruik is en waar de mogelijkheden liggen voor verbetering.
- Aandacht voor de juiste bandenspanning van de bedrijfsvoertuigen.
- Bij projecten op afstand de machines zoveel mogelijk op de werklocatie laten staan.

Scope 1 onderzoeken;

- Optimaliseren van de planning door o.a. het gebruik van digitale werkbonden. (actie planning)
- Mogelijkheden om materieel nog efficiënter in te zetten d.m.v. routeplanning e.d.(actie planning)
- Deelname aan het sector initiatief van de Cumela om kennis en ervaringen uit te wisselen (actie Wijnand & Renger)

Scope 2 maatregelen;

- Led verlichting in de kantoren met beweging sensoren.
- Zoveel mogelijk digitaal werken.
- Bij nieuwbouw extra aandacht voor isolatie

Scope 2 onderzoeken;

- onderzoeken of zonnecollectoren interessant zijn voor ons bedrijf.(actie Gert, Robin en Bert)
- Als alternatief de inkoop van groene stroom.

Samenvatting en conclusie eigen stellingname;

Voor 2018 zijn dit de maatregelen die wij gaan nemen en deels al genomen hebben plus de kansen die wij in 2018 gaan onderzoeken.

De uitvoering en begeleiding van deze maatregelen is de verantwoordelijkheid van de directie en de leidinggevenden.

Jaarlijks zal er een evaluatie plaatsvinden in januari met daaraan gekoppeld, een elk jaar opnieuw vast te stellen plan van aanpak c.q. voortgang.

Om te verzekeren dat dit ook daadwerkelijk gebeurt, wordt dit vast gelegd in de plankalender van ons V.G.M. plan.

We hebben voor het eerste jaar de lat zo hoog gelegd dat wij er redelijk zeker van zijn dat deze doelen realistisch en haalbaar zijn.

Daarnaast hebben wij onze doelstelling vergeleken met de doelstellingen en bijbehorende maatregelen van collega bedrijven.

Onze conclusie is dat onze doelstellingen, maatregelen en onderzoeken op minimaal hetzelfde niveau liggen en we ons dus in de middenmoot bevinden.

Wij hebben nog geen projecten lopen waarbij sprake is van een CO2 gerelateerd gunningsvoordeel. Ons streven is om na de evaluatie van 2018 verbeterpunten te vinden om telkens iets efficiënter te werken.

Dit is goed voor het milieu en ook voor het financiële plaatje van ons bedrijf